

2022 年 12 月 23 日

関係機関の長 殿
関 係 各 位

北海道大学人獣共通感染症国際共同研究所長
鈴木 定彦
(公印省略)

教員候補者の募集について

このたび、本研究所では教員（専任助教）を公募します。
つきましては、下記を参照の上、ご応募くださるよう関係各位にご周知ください。

記

1. 公募人員
専任助教 1 名
(採用後 5 年間、業績評価の結果次第では 2 年間の延長もありうる)
2. 所属
北海道大学人獣共通感染症国際共同研究所 危機分析・対応部門
3. 職務
(1) 人獣共通感染症のリスク分析と対策に関する研究
(2) 大学院感染症学院における教育
担当科目：感染症学特別研究 I、感染症学特別演習、ほか
4. 応募資格
(1) 人獣共通感染症に関する研究で優れた業績をあげており、リスク評価学及び疫学・集団遺伝学解析の知識を有すること。
(2) 野生動物や家畜に感染する病原体の調査・研究を通して、人獣共通感染症の診断、予防、治療法開発を目指す研究を推進する意欲を有すること。
(3) 博士課程大学院生の教育、研究技術指導に意欲を有すること。
(4) 英語による意思疎通を円滑に行えること。
(5) 博士の学位を有すること。
5. 採用予定日
2023 年 4 月 1 日（応相談）

6. 試用期間

あり（3ヶ月）

7. 給与

本学の規程による

8. 勤務形態

専門業務型裁量労働制を適用

※1日に 7時間45分労働したものとみなす

9. 健康保険等

文部科学省共済組合、厚生年金、労災保険、雇用保険加入

10. 募集者の名称

国立大学法人北海道大学

11. 応募書類

(1) 履歴書 5部（正 1部, 副 4部）

※様式自由。6ヶ月以内に撮影した写真貼付、学歴、学位、免許・資格、受賞歴、職歴を記載すること。

※ 2013年 4月 1日以降、北海道大学に在職経験（非常勤講師、TA、TF、RA、短期支援員等すべての職種を含む）のある者は、当該職歴を漏れなく記載すること。

(2) 研究業績目録 5部

- 1) 原著論文
- 2) 総説
- 3) 著書
- 4) 特許
- 5) その他

それぞれ番号を付して新しいものから年代順に記載すること
上記の全てにおいて応募者自身に下線を付すこと

1) ～ 3) はCorresponding Author に、4) は代表者に*を付すこと

(3) 代表者として取得した外部資金

(4) これまでに発表した代表的論文 3編の別刷 5部ずつ

(5) これまでの研究の要約（1,500字程度、5部）

(6) 教育および研究に対する抱負（1,500字程度、5部）

(7) 研究・教育活動状況について照会可能な方

（2名まで：所属、氏名、連絡先住所、電話番号、E-mail アドレス）

12. 応募締切日

2023 年 2 月 21 日（火）17 時必着

書類による審査を行う。さらに公開セミナーならびに面接を課すことがある。ただし、面接のための旅費等は支給しませんのでご了承ください。

13. 応募書類の提出先

〒060-0818 札幌市北区北 18 条西 9 丁目

北海道大学獣医学系事務部 庶務担当（Tel 011-706-5173）

封筒の表に「人獣共通感染症国際共同研究所教員応募＜危機分析・対応部門＞と朱書きし、書留で郵送願います。応募書類は返却いたしません。

14. 問合せ先

北海道大学人獣共通感染症国際共同研究所

危機分析・対応部門教員選考委員会 委員長 鈴木 定彦

電話：011-706-7315

E-mail: suzuki@czc.hokudai.ac.jp

15. 受動喫煙防止措置の状況

特定屋外喫煙場所を除き、敷地内禁煙

北海道大学では、多様な人材による教育・研究活動の推進、男女共同参画推進に努めており、女性の積極的な応募を歓迎します。また、教育・研究活動と生活の両立支援、能力発揮・活躍環境整備に努めています。

Position for Assistant Professor at Hokkaido University International Institute for Zoonosis Control

December 23, 2022

We are inviting applications for the position of Assistant Professor, Hokkaido University International Institute for Zoonosis Control.

Please inform potential candidates on this position with the following details.

Prof. Yasuhiko Suzuki
Director
Hokkaido University International Institute for Zoonosis Control

1. Position

Assistant Professor

(Term of employment: Five years after hiring, with a possible extension of two years depending on the results of the performance evaluation)

2. Department

Division of Risk Analysis and Management,
Hokkaido University International Institute for Zoonosis Control

3. Job Description

- 1) Research on the risk analysis of zoonoses and the counter measure for them.
- 2) Education at Graduate School of Infectious Diseases.
Subjects in charge: Research on Infectious Diseases I, and Advanced Seminar on Infectious Diseases and others

4. Qualification

- (1) The applicant should have outstanding achievements in research on zoonosis and have knowledge of risk assessment, epidemiological analysis, and population genetics.
- (2) The applicant should have willingness to promote research aimed at developing diagnostic, preventive, and therapeutic methods for zoonosis through research activities on pathogens infecting wild and domestic animals.
- (3) The applicant should be highly motivated in research and teaching for Ph.D. course students.
- (4) The applicant should be able to communicate smoothly in English.
- (5) The applicant should have his/her Ph.D. degree.

5. Desired Start Date

April 1, 2023 (negotiable)

6. Probation Period

The probation period is three month.

7. Salary

The salary will be determined in accordance with the regulations of Hokkaido University.

8. Working Form

Discretionary labor system for professional work

*The working hour for a day is deemed as 7 hours and 45 minutes.

9. Health Insurance

The Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology Mutual Aid Association

Employees Pension

Workers' Accident Compensation Insurance

Employment Insurance

10. Name of Recruiting Institution

Hokkaido University

11. Application Materials

1) Curriculum Vitae (Five sets: One original and four photocopies)

2) Biographical data on research activity and publication (Original articles, review articles, books etc.)
list, patents etc. (Five sets)

Applicant should be underlined and corresponding person should be marked with *.

3) External funds obtained as a representative (Five sets)

4) Five sets of photocopies of three representative publications

5) Summary of research activities to the present (Five sets: 800 words in English)

6) A concise summary of the candidate's perspective on education and research at Hokkaido
University International Institute for Zoonosis Control (Five sets: 800 words in English)

7) Name, institution, position, address, telephone number, and e-mail address of 2 references for the
applicant

12. Deadline for Application

17:00 (Japanese standard time), February 21, 2023

13. Address Materials to:

General Affair Section,

Faculty of Veterinary Medicine, Hokkaido University

Kita-18, Nishi-9, Kita-Ku, Sapporo, Hokkaido, 060-0818 Japan

TEL +81-11-706-5173

*The envelope should be labeled in red as "Application Materials for Assistant Professor at
Division of Risk Analysis and Management in Hokkaido University International Institute for
Zoonosis Control".

14. Selection Process

1) First screening will be made by documentary examination

2) Final decision will be made after interview. Travel cost for the interview is not covered by the
university.

15. Inquiries

Prof. Yasuhiko Suzuki, Director

Chairperson of the screening committee for Assistant Professor at Division of Risk Analysis and
Management, Hokkaido University International Institute for Zoonosis Control

TEL +81-11-706-7315, e-mail: suzuki@czc.hokudai.ac.jp

16. The measures against second-hand smoking

Smoking is not permitted in university facilities. Smoking facilities are located outside.

At Hokkaido University, we are actively promoting both education and research activities while relying on diverse human resources and gender- equality. Therefore, we explicitly invite women qualified in research field to apply. We are also actively supporting a satisfying work-life-balance and are thus creating ideal environments for people to reach their full potentials.